**Politika konfliktu záujmov Nadácie E.SK**

Účelom tejto politiky je predchádzanie akýmkoľvek konfliktom záujmov, a tým dosiahnutie ochrany objektivity a integrity Nadácie E.SK. Konflikt záujmov je konanie alebo opomenutie dotknutej osoby, ktorá činí alebo by sa mohlo javiť, že činí, pod vplyvom osobného záujmu alebo záujmu inej osoby (predovšetkým jej blízkej osoby[1]), ktorý je v rozpore so záujmami Nadácie E.SK. S cieľom predchádzania konfliktom záujmov platia v Nadácii E.SK nasledovné pravidlá:

1. Členovia Správnej rady Nadácie E.SK, jej zamestnanci a iní trvalí pracovníci a im blízke osoby a organizácie, v ktorých majú trvalý pracovný pomer alebo iný obdobný vzťah[2], ktoré zastupujú alebo pre ktoré pracujú ako dodávatelia služieb na základe zmluvy[3], nemôžu Nadáciu E.SK požiadať o grant.
2. Členovia hodnotiacich komisií programov Nadácie E.SK, im blízke osoby a organizácie, ku ktorým sú v trvalom pracovnom pomere, inom obdobnom vzťahu, ktoré iným spôsobom zastupujú alebo pre ktoré pracujú ako dodávatelia služieb na základe zmluvy, môžu požiadať o grant z programu, ktorého sú členmi hodnotiacej komisie, len v prípade, že dotknutí členovia komisie nebudú hodnotiť svoj vlastný projekt (resp. priamo/nepriamo prepojený projekt), ktorým sa uchádzajú o podporu z tohto programu. Rovnako tieto osoby nie sú vylúčené zo žiadosti o grant z iného podprogramu.
3. Členovia hodnotiacich komisií programov Nadácie E.SK počas hodnotenia projektov kontinuálne vyhodnocujú aj svoj potenciálny konflikt záujmov ohľadom osôb uchádzajúcich sa o podporu. Akýkoľvek potenciálny konflikt záujmov členovia hodnotiacich komisií bezodkladne eskalujú na Nadáciu E.SK.
4. Členovia správnej rady Nadácie E.SK, zamestnanci a iní pracovníci v trvalom pracovnom pomere s Nadáciou E.SK nemôžu mať finančný ani iný materiálny príjem z udelených grantov, a to v žiadnej fáze projektu.
5. Zamestnanci a iní trvalí pracovníci Nadácie E.SK, členovia správnej rady Nadácie E.SK, členovia poradných výborov a im blízke osoby, ktorí sú
    a) dobrovoľnými členmi inej mimovládnej organizácie a zároveň
    b) nemajú finančný alebo iný materiálny prospech z grantov udelených z programov Nadácie E.SK pre tieto organizácie v prípade, ak sa tieto mimovládne organizácie uchádzajú o grant, nie sú v konflikte záujmov. Sú však povinní o tejto skutočnosti informovať príslušné rozhodovacie fórum Nadácie E.SK a v týchto prípadoch sa nezúčastňujú na hodnotení týchto projektov.
6. Správna rada Nadácie E.SK si vyhradzuje právo individuálne posúdiť akýkoľvek iný prípad ako konflikt záujmov, ak je pravdepodobné, že prípadná podpora daného žiadateľa môže naznačovať úzke, hoci aj neformálne prepojenie medzi schvaľovacím orgánom a podporenou organizáciou, alebo ak táto podpora môže ohroziť vnímanie integrity Nadácie E.SK na verejnosti.

Nadácia E.SK sa zaväzuje odpovedať na akékoľvek otázky alebo podnety ohľadom konfliktu záujmov do 30 dní odo dňa doručenia otázky/podnetu.

[1] Pod pojmom „blízka osoba“ sa v zmysle §116 Občianskeho zákonníka rozumie príbuzný v priamom rade, súrodenec, manžel/ka, prípadne iné osoby, v pomere rodinnom alebo obdobnom, pokiaľ ujmu, ktorú by utrpela jedna z nich, druhá dôvodne pociťovala ako svoju vlastnú.

[2] Pod pojmom „pracovný pomer alebo iný obdobný vzťah“ sa rozumie pracovnoprávny vzťah v zmysle Zákonníka práce (zákon. č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších právnych predpisov).

[3] Pod pojmom „dodávatelia služieb na základe zmluvy“ sa rozumie plnenie na základe obchodnoprávnej, či občianskoprávnej zmluvy, pri ktorom dochádza k dodaniu tovaru a/alebo služieb.